

ROZWÓJ PRACOWNIKÓW PRZEZ COACHING

– szkolenie –

Cel główny: kształtowanie umiejętności coachingowych liderów.

ZARYS PROGRAMU	<ol style="list-style-type: none">1. Budowanie i utrzymanie relacji opartych na partnerstwie i zaufaniu2. Uzyskiwanie wyników3. Modele i techniki stosowane w coachingu4. Wewnętrzna motywacja do działania5. Opracowanie planów rozwojowych
KORZYŚCI DLA UCZESTNIKA	<p>Prowadzący i grupa pomogą uczestnikowi odpowiedzieć m.in. na następujące pytania:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Jak uzyskać realizację planu, zachowując dobre relacje w zespole?2. Jak badać potrzeby pracowników?3. Jak towarzyszyć pracownikom w rozwoju?4. Jak udzielać konstruktywnego feedbacku?5. Jak budować w pracownikach wewnętrzną motywację do działania?
EFEKTY SZKOLENIA	<p>Główny rezultat: rozwój pracowników spójny z rozwojem organizacji.</p> <p>Pozostałe efekty szkolenia to m.in.: towarzyszenie pracownikom w rozwoju – zgodnym z celami organizacji i ich osobistymi oczekiwaniami, budowanie w pracownikach wewnętrznej motywacji do działania, dbanie o dobre relacje w zespole i realizację planów, udzielanie konstruktywnego feedbacku.</p>

Przed szkoleniem proponujemy klientom przeprowadzenie badania potrzeb. Dzięki temu odpowiednio modyfikujemy program, dostosowując go do specyfiki danej organizacji. Zapewniamy wysoką jakość szkolenia „szytego na miarę”. Jesteśmy elastyczni. Potrafimy słuchać.

W świadomy, przemyślany sposób korzystamy z cenionego w świecie know-how i naszych autorskich rozwiązań. Współpracujemy z doświadczonymi trenerami i ekspertami z różnych dziedzin. Nacisk kładziemy na pracę „tu i teraz”, wchodząc głęboko w obszary priorytetowe dla klienta. Stawiamy na naukę przez doświadczenie, realizując program zgodnie z cyklem: ćwiczenie, refleksja, teoria, praktyka. Na zakończenie uczestnicy otrzymują certyfikaty potwierdzające udział w szkoleniu.

Olga Puncewicz
Prezes Zarządu Fundacji NAGLE SAMI

